|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 市高层次人才服务中心（青年人才储备中心）业务范围清单 | | | | | | | | |
| **事业单位名称：枣庄市高层次人才服务中心**  **举办单位或代管部门名称：枣庄市委组织部 填报日期：2020年8月17日** | | | | | | | | |
| **宗旨和业务范围** | | **宗旨是：为我市引进的各类高层次人才提供服务。**  **业务范围包括：积极协调推进各项人才政策落实落地，优化高层次人才发展和服务环境。** | | | | | | |
| **序号** | **事项** | **子事项** | **主要内容** | **实施依据** | **工作标准** | **承办科室及协办科室 名称、地址、联系方式** | **工作流程** | **实施期限** |
| **1** | **协调落实好各项人才政策，指导人才项目活动及高层次人才的咨询服务工作。** | **无** | **加大高层次人才对接引进力度，配合有关单位开展外出引才，参与做好高层次人才枣庄行系列活动、“枣庄—高校人才直通车”系列活动；搭建人才服务信息化平台，建立高层次人才信息库和项目库，实现动态管理和跟踪服务；负责人才网站的日常维护和运行，探索运用网络等新兴媒体举办网上人才招聘会、开展项目对接等。** | **关于做好人才支撑新旧动能转换工作的实施意见（枣发〔2018〕13号）** | **严格按程序落实各项工作任务。** | **张厚力**  **市政大厦1102房间**  **0632—8686809** | **根据不同服务事项提交有关材料后，立即办理。** | **长期** |
| **2** | **协调用人单位和有关职能部门，做好高层次人才引进后相关扶持政策及生活待遇的兑现。** | **无** | **包括协调高层次人才落户、创办企业落地、就业创业补贴、子女入学、医疗、家属就业、申请人才公寓等；做好外国专家和往届选派科技副职的联系、沟通和服务工作，发挥智库作用；负责组织高层次人才进行专家研修、休假考察、健康疗养、免费体检，提供心理健康咨询等；负责与省高层次人才发展促进会的联系对接，具体承接省人才促进会安排的各项工作任务等。** | **关于做好人才支撑新旧动能转换工作的实施意见（枣发〔2018〕13号）** | **严格按程序落实各项工作任务。** | **张厚力**  **市政大厦1102房间**  **0632—8686809** | **根据不同服务事项提交有关材料后，立即办理。** | **长期** |
| **3** | **负责市青年人才储备中心日常工作。** | **无** | **做好每年度青年人才优选的公告发布、资格审核、面谈面试、考察体检、公示录用等工作，做好优选青年人才的工资社保办理、考核等日常管理服务工作；协助干部科室做好优选青年人才中优秀年轻干部的发现培养、选育管用等工作等。** | **枣庄市青年人才引进培养办法（室字〔2019〕75号）** | **严格按程序落实各项工作任务。** | **张厚力**  **市政大厦1102房间**  **0632—8686809** | **根据不同服务事项提交有关材料后，立即办理。** | **长期** |

**中共枣庄市委编办 举报投诉电话：3168637**